



## WEBINAR LIVE

# MASTER LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI

**26 gennaio – 20 aprile 2022**

---

**Comitato scientifico:** prof. Temistocle Bussino, prof. avv. Riccardo Del Punta, prof. avv. Pietro Ichino, prof. avv. Arturo Maresca

**Coordinamento scientifico:** prof. Temistocle Bussino

La delicata questione dei licenziamenti individuali e collettivi è stata, e tuttora è, oggetto di particolare attenzione da parte del Legislatore e della Cassazione.

Il Master intende illustrare, sia dal punto di vista sostanziale che processuale, la disciplina del recesso datoriale.

La materia viene esaminata partendo dalle ragioni che determinano il licenziamento, siano esse legate alla condotta del lavoratore (giusta causa e giustificato motivo soggettivo) o dettate da esigenze connesse all'attività produttiva (giustificato motivo oggettivo e procedure di riduzione del personale in esubero).

Dopo aver descritto le varie fattispecie di licenziamento individuale e le sanzioni in caso di nullità o di illegittimità, verrà effettuata un'analisi della fase stragiudiziale e di quella giudiziale.

Durante gli incontri si parlerà anche di licenziamento per giustificato motivo oggettivo e di licenziamento collettivo. La finalità è fare chiarezza su come individuare le ragioni economiche che legittimano le aziende a licenziare i propri dipendenti e quali sono le conseguenze nel caso in cui il licenziamento venga ritenuto illegittimo dal giudice del lavoro.

Ampio spazio sarà dedicato agli strumenti deflattivi del contenzioso, anche alla luce delle misure previste dalla legge delega per la riforma del processo civile, la quale fa registrare un ampliamento della materia della negoziazione assistita, a cui si potrà fare ricorso pure per le controversie di lavoro, prima esplicitamente escluse dalla normativa vigente.

Il Master si propone come momento pratico di confronto con i professionisti e con i Responsabili del personale, chiamati a gestire le complesse problematiche connesse alla cessazione del rapporto di lavoro.

### Obiettivi

- Approfondire le principali casistiche che portano a licenziamenti individuali e collettivi, attraverso l'analisi di esempi concreti;
- Analizzare la predisposizione delle lettere di contestazione disciplinare o di licenziamento per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, alla luce degli orientamenti della Cassazione;
- Illustrare gli strumenti deflattivi del contenzioso, alternativi ai licenziamenti;
- Valutare i costi aziendali in materia di licenziamenti.

Il Master avrà la durata di 24,5 ore e verterà sui seguenti argomenti:

- I° incontro\_ 26 gennaio 2022 (14.30 – 18.00)  
*I licenziamenti individuali per giusta causa e per motivi soggettivi* (Avv. Franchin)
- II° incontro\_ 16 febbraio 2022 (14.30 – 18.00)  
*Casi particolari di licenziamento* (Avv. Busin/Avv. Sartori)
- III° incontro\_ 23 febbraio 2022 (14.30 – 18.00)  
*Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo* (Prof. Maresca)
- IV° incontro\_ 16 marzo 2022 (14.30 – 18.00)  
*Il licenziamento collettivo: ambito di applicazione e causali* (Prof. Maresca)
- V° incontro\_ 23 marzo 2022 (14.30 – 18.00)  
*Conciliazioni e transazioni* (Avv. Scorcelli)
- VI° incontro\_ 30 marzo 2022 (14.30 – 18.00)  
*La conciliazione e il tentativo di conciliazione* (Avv. Scorcelli)
- VII° incontro\_ 20 aprile 2022 (14.30 – 18.00)  
*Strumenti alternativi-conservativi* (Prof. Bussino)

A tutti i partecipanti verrà data la possibilità di interagire direttamente con il relatore ponendo quesiti in diretta.

---

## PROGRAMMA

### 1. *I licenziamenti individuali per giusta causa e per motivi soggettivi*

- Premessa: i principi generali in materia di licenziamenti
- Fonti in materia di licenziamento
- Lavoratori soggetti e non soggetti alle “tutele crescenti”
- Principi generali del licenziamento individuale
- **Il licenziamento per giusta causa**
- Nozione di giusta causa: previsioni dei CCNL e del Codice Civile
- Sospensione cautelare
- Come impostare la lettera di licenziamento
- Punto di vista della recente Cassazione
  - Lavoratori e status di malattia
  - Lavoratori e fruizione della Legge n. 104
  - Utilizzo degli investigatori privati
  - Utilizzo di strumenti aziendali
- **Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo**
- Requisiti caratterizzanti il licenziamento per giustificato motivo soggettivo
- Distinzione tra giusta causa e giustificato motivo soggettivo
- Procedura e obblighi formali: forma scritta e utilizzo nuove tecnologie
- Casi concreti e punto di vista della Cassazione
- Ruolo del Regolamento aziendale e del Codice disciplinare
- Termini di impugnazione del licenziamento
- Costo del lavoro per le aziende in caso di licenziamento illegittimo

### 2. *Casi particolari di licenziamento*

- Licenziamento durante il periodo di prova
- Licenziamento del dirigente

- Licenziamento del lavoratore a termine
- Licenziamento dell'apprendista
- Licenziamento per superamento del periodo di comporto
- Punto di vista della Cassazione
- Costo del lavoro per licenziamento illegittimo
- **L'arbitrato nel diritto del lavoro**
- Metodi alternativi di risoluzione delle controversie giuslavoristiche e fonti normative
- Modalità di redazione della clausola compromissoria per arbitrato rituale e irrituale
- Arbitrato per i dirigenti nella contrattazione collettiva
- Arbitrato sulle sanzioni disciplinari conservative

### 3. *Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo*

- Ragioni inerenti all'organizzazione del lavoro
  - Soppressione del posto di lavoro
  - Cessazione dell'attività produttiva
  - Raggiungimento maggiori utili
- Obbligo di repechage, demansionamento, part-time
- Punto sui recenti orientamenti giurisprudenziali
- Tentativo di conciliazione
  - Procedura obbligatoria
  - Come e cosa conciliare

### 4. *Il licenziamento collettivo: ambito di applicazione e causali*

- Licenziamento collettivo per la riduzione di personale e licenziamento per giustificato motivo oggettivo plurimo: differenze
- Requisiti dimensionali
- Concetto di "unità produttiva"
- Procedura
- Accordo sindacale e suo possibile contenuto: esemplificazioni
  - Problematiche principali relative alla legittimità dei licenziamenti: analisi del contenzioso
  - Comunicazione di licenziamento
  - Chiusura della procedura e adempimenti del datore di lavoro
- Crisi di impresa: la specifica procedura di licenziamento
- Costo del lavoro per le aziende: *ticket licenziamento*

### 5. *Conciliazioni e transazioni*

- **Le rinunce e le transazioni del lavoratore**
- Nozione e fonte normativa primaria
- Clausole tipiche
- Transazione semplice, generale, novativa
- Requisiti di validità delle transazioni del lavoratore
- Rinuncia a diritti futuri del lavoratore: presupposti e limiti
- Autonomia assistita e sedi protette: le novità in materia
- **L'impugnazione delle rinunce e delle transazioni da parte del lavoratore**

- Nullità e annullabilità
- Termini di impugnazione
- Tizi del consenso
- Risoluzione e restituzione degli importi versati a titolo transattivo
- **Gli accordi sulla risoluzione del rapporto di lavoro**
- Diritti disponibili e diritti indisponibili
- Quietanze di pagamento
- Preavviso e indennità sostitutiva
- Incentivi all'esodo

#### 6. *La conciliazione e il tentativo di conciliazione*

- Tipologie di conciliazione
- Accordi conciliativi in seno alle c.d. sedi protette
- Tentativo di conciliazione e processo del lavoro
- Conciliazione ispettiva monocratica
- Verbale di conciliazione e sua efficacia esecutiva
- Conseguenze della mancata conciliazione
- Impugnazione della conciliazione
- **I profili fiscali e previdenziali delle transazioni**
- Tassazione degli importi oggetto della transazione
- Regime fiscale dell'incentivo all'esodo
- Regime fiscale delle somme percepite dal lavoratore a titolo risarcitorio
- Indennità supplementari in favore dei dirigenti

#### 7. *Strumenti alternativi-conservativi*

- Sistema previdenziale
  - Isopensione
  - Contratto di espansione
- Ammortizzatori sociali
  - Contratti di solidarietà difensivi
  - Contratto di solidarietà
- Cessione del contratto individuale
- Clausole sociali nell'Appalto
- Distacchi conservativi
- Contratti di rete di impresa
- Trasferimento di ramo di azienda
- Regolamento delle Cooperative di produzione e lavoro
- Demansionamento
- Gestione dell'orario di lavoro

---

#### **ORARIO**

14.30 – 18.00

(24,5 ore totali)

---

#### DOCENTI

**Avv. Giulia Busin**, *Avvocato*

**Avv. Cecilia Franchin**, *Avvocato*

**Prof. Temistocle Bussino**, *Docente, Autore e Consulente aziendale*

**Prof. Arturo Maresca**, *Docente e Autore*

**Avv. Marco Sartori**, *Avvocato*

**Avv. Renato Scorcelli**, *Avvocato*

---

#### DESTINATARI

Consulenti del Lavoro, Avvocati, Responsabili ed addetti all'HR

---

#### CREDITI FORMATIVI

**Consulenti del Lavoro:** inoltrata richiesta

**Avvocati:** inoltrata richiesta

---

#### QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE

**Listino: € 450,00 + IVA**

**Advanced booking:** entro il 11 gennaio 2022 **€ 390,00 + IVA**

---

#### METODOLOGIA DIDATTICA WEBINAR

Le iniziative formative webinar della linea Memento Academy seguono la formula del laboratorio virtuale tarato sulle reali esigenze dei professionisti che saranno sollecitati al dibattito e all'interazione tra loro e con gli Esperti attraverso la piattaforma "GoToWebinar".

Gli incontri webinar propongono un metodo efficace e aggiornato e si contraddistinguono per il taglio operativo e interattivo che consentirà ai professionisti di formulare quesiti a distanza e di analizzare con il relatore le principali novità.

---

#### COME PARTECIPARE

Una volta effettuata l'iscrizione, il partecipante riceverà una email di conferma da "GFL Formazione" riportante:

- un breve abstract del corso;
- il calendario con gli orari;
- il link per accedere all'incontro mediante la piattaforma GoToWebinar.

È previsto l'invio di due email di promemoria, rispettivamente un giorno e un'ora prima della data programmata per il webinar.

A conclusione del webinar, al partecipante verranno inviati per email il materiale didattico utilizzato, la registrazione del webinar e l'attestato di partecipazione.

Durante la diretta il partecipante potrà interagire direttamente con il docente.

I requisiti di sistema per poter partecipare al webinar sono:

- una connessione internet stabile (meglio via cavo);
- un pc (laptop/desktop);
- audio e microfono

---

## INFO

Tel. 0238089.1 - E-mail: [formazione@giuffrefl.it](mailto:formazione@giuffrefl.it)

Scopri su [gflformazione.it](http://gflformazione.it) la nostra offerta formativa